



الإمارات العربية المتحدة  
وزارة تطوير المجتمع

منظومة  
التطوع  
والمشاركة  
المجتمعية

عام المجتمع  
5  
4  
YEAR OF COMMUNITY  
UAE



# دليل منظومة التطوع والمشاركة المجتمعية

2025



## نبذة حول منظومة التطوع والمشاركة المجتمعية

امتداداً لعام المجتمع 2025، وانسجاماً مع توجيهات القيادة الرشيدة في تعزيز التلاحم الوطني وترسيخ روح العطاء والعمل الاجتماعي، عملت وزارة تمكين المجتمع بالتعاون مع شركائها على منظومة وطنية للمشاركة المجتمعية، تعنى بترسيخ ثقافة التطوع وتمكين قطاع مؤسسات النفع العام كمحركين رئيسيين في بناء مجتمع متماسك ومزدهر، من خلال حزمة استراتيجية من المبادرات النوعية الداعمة للتنمية المستدامة وترسيخ مكانة الدولة كنموذج عالي رائد.

تضم المنظومة مسارين استراتيجيين متكاملين



المسار الثاني

تمكين قطاع  
مؤسسات النفع العام

والذي يركز على مضاعفة أثر  
مؤسسات النفع العام ورفع  
جاهزيتها كشريك رئيسي في التنمية.



المسار الأول

مسار  
التطوع

والذي يهدف إلى ترسيخ العمل  
التطوعي كقيمة مجتمعية أصيلة  
وممارسة مؤسسية مستدامة.

تُشكل هذه المنظومة بجزئيها رؤية شاملة لإحداث نقلة نوعية في ثقافة المشاركة المجتمعية في دولة الإمارات، من خلال أدوات تنفيذية تشمل: التشريعات والسياسات الداعمة، المنصات الرقمية المتقدمة، الحوافز، البرامج التحولية، وآليات التمويل.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية



## الفــرس



### التطــوع

### المسار الاستراتيجي الأول



المبادرة الثالثة

" 7 فرص تطوعية في 7 إمارات "

المبادرة الأولى

الاستراتيجية الوطنية للتطوع

المبادرة الرابعة

برنامج تحفيز العمل التطوعي في الحكومة  
الاتحادية، تحت شعار "في وقتك بركة"

المبادرة الثانية

منصة متطوعي الإمارات 2.0

### تمكين مؤسسات النفع العام

### المسار الاستراتيجي الثاني



المبادرة الثالثة

مسرعات قطاع مؤسسات النفع العام  
تمكين قادة المستقبل

المبادرة الأولى

صندوق مؤسسات النفع العام

المبادرة الرابعة

محور قطاع مؤسسات النفع العام ضمن  
برامج القيادات الحكومية في دولة الإمارات

المبادرة الثانية

البوابة الموحدة لمؤسسات النفع العام



2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

# المسار الاستراتيجي الأول

# التطوع

2025



دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

## أهداف المسار الاستراتيجي الأول التطوع

ترسيخ ثقافة التطوع كقيمة وطنية وممارسة مؤسسية.



توسيع فرص المشاركة العامة والتخصصية لجميع فئات المجتمع.



تمكين التطوع التخصصي وريشه بالمهارات والخبرات الوطنية.



رقمنة منظومة التطوع عبر منصة "متطوعي الإمارات 2.0".



مضاعفة الأثر المجتمعي والاقتصادي للتطوع.



تعزيز تنافسية الإمارات عالمياً في مؤشرات العطاء والإنسانية.





2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الأول التطوع



# المبادرة الأولى الاستراتيجية الوطنية للتطوع

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

التطوع المسار الاستراتيجي الأول

## الاستراتيجية الوطنية للتطوع

إطار وطني شامل يعمل على ترسیخ ثقافة التطوع كقيمة أصيلة في مجتمع دولة الإمارات، من خلال تعزيز العمل التطوعي المؤسسي والفردي عبر تطوير التشريعات والسياسات الوطنية، وتوسيع نطاق الفرص التطوعية العامة والشخصية، وضمان مشاركة جميع الفئات المجتمعية، بما يعزز دور الإمارات عالمياً كنموذج في العطاء.

### أهداف المبادرة

- صياغة سياسات وتشريعات ممكنة في مجال التطوع.
- رفع نسبة التطوع العام والتخصي بين جميع أفراد مجتمع دولة الإمارات.
- تمكين المؤسسات الحكومية والخاصة من دمج التطوع في استراتيجياتها ومسؤوليتها المجتمعية.
- تعزيز الهوية الوطنية والتلاحم الاجتماعي.

3

2

1

### آلية التنفيذ

إدماج التطوع ضمن الناهج  
والأنشطة التعليمية.

بناء قاعدة بيانات وطنية موحدة  
للمتطوعين والفرص.

إعداد دليل وطني  
للسياست التطوعية.

4

5

إطلاق حملات إعلامية وطنية  
لتشجيع التطوع.

اعتماد نظام قياس وطني لقياس الأثر الاجتماعي  
والاقتصادي للتطوع على مستوى الدولة.

### الفئات المستهدفة



مؤسسات القطاع  
الحكومي والخاص



مؤسسات النفع  
العام



فرق التطوعية



أفراد المجتمع

تعزيز التلاحم الاجتماعي والمسؤولية المشتركة.

### الأثر المجتمعي

بناء ثقافة وطنية تجعل التطوع جزءاً من الهوية الإماراتية.

تعزيز مكانة دولة الإمارات عالمياً كنموذج رائد في العمل التطوعي.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الأول التطوع

## الاستراتيجية الوطنية للتطوع

### النتائج المتوقعة

إدماج التطوع في **%80** من خطط المؤسسات الحكومية.

مضاعفة ساعات التطوع التخصصي إلى **20 ساعة سنويًا** للفرد.

زيادة عدد التطوعين النشطين إلى **600,000** خلال الـ 5 سنوات القادمة.

### الأسئلة الأكثر شيوعًا

ما هي الاستراتيجية الوطنية للتطوع؟

هي إطار وطني موحد يضع السياسات والتشريعات الازمة لتنظيم وتطوير منظومة التطوع في دولة الإمارات.

من يشمل نطاق الاستراتيجية؟

تشمل الأفراد، المؤسسات، والقطاعين الحكومي والخاص وقطاع مؤسسات النفع العام.

هل ستفرض التزامات جديدة على المؤسسات؟

الاستراتيجية تهدف إلى التيسير لا التعقيد، وتعمل على توفير بيئة ممكنة لاستقطاب وتسجيل التطوعين، ومضاعفة الأثر الجتمعي من خلال تصميم فرص تطوعية تخدم المجتمع.

ما دور الجهات في إنجاح الاستراتيجية؟

تساهم الجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات النفع العام في إنجاح الاستراتيجية من خلال:

- تصميم فرص تطوعية متخصصة تتناسب مع طبيعة عملها.
- تشجيع منسوبيها على المشاركة الفاعلة في البرامج التطوعية.
- توثيق البيانات والنتائج ضمن منصة متطوعين. إمارات لضمان الشفافية.
- بناء شراكات استراتيجية مع وزارة تمكين المجتمع لزيادة الأثر وتعزيز النمو المستدام.

كيف سيتم قياس الأثر؟

من خلال قاعدة بيانات وطنية موحدة ضمن منصة متطوعين. إمارات 2.0.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الأول التطوع



المبادرة الثانية

# منصة متطوعي الإمارات 2.0

VOLUNTEERS.AE  
متطوعين إمارات

## منصة متطوعي الإمارات 2.0

منصة وطنية رقمية مُطورة توفر تجربة ذكية وتفاعلية متكاملة، تسهل على الأفراد الوصول إلى الفرص التطوعية العامة والتخصصية، بما يتناسب مع اهتماماتهم ومهاراتهم، من خلال الاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي، كما تتيح للجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات النفع العام عرض فرصها التطوعية وإدارتها بكفاءة عالية، مع توفير أنظمة دقيقة للتوثيق والتتابعة، بما يسهم في تعزيز الشفافية والحكمة، ورفع جاهزية المؤسسات في إدارة بياناتها ومتابعة أثر مشاركاتها المجتمعية.

تشكل المنصة نقلة نوعية تجعل العمل التطوعي أكثر سهولة وفعالية، وتدعم تعزيز مكانة دولة الإمارات كمركز عالي رائد في مجالات العطاء والابتكار الاجتماعي.

### أهداف المبادرة

- تسهيل تسجيل للمتطوعين وربطهم بالفرص التطوعية المناسبة لمهاراتهم واهتماماتهم.
- تمكين الجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات النفع العام من نشر وإدارة الفرص التطوعية بكفاءة.
- توثيق الساعات التطوعية وإصدار شهادات معتمدة إلكترونياً.
- بناء قاعدة بيانات وطنية متكاملة للمتطوعين والفرص التطوعية العامة والتخصصية.
- تعزيز التحول الرقمي في منظومة التطوع عبر حلول ذكية وتكامل مع الأنظمة الحكومية.

### آلية التنفيذ

3

2

1

اعتماد الذكاء الاصطناعي  
لطابقة الفرص مع مهارات  
واهتمامات المتطوعين.

ربط المنصة بأنظمة الهوية الرقمية  
الوطنية UAE Pass لتبسيط  
التسجيل.

تطوير منصة رقمية تفاعلية متعددة  
اللغات ومنصة عبر الموقع الإلكتروني  
والتطبيقات الذكية.

4

5

إتاحة أدوات للجهات لنشر  
وإدارة وتتبع فرصها التطوعية.

إصدار تقارير دورية وطنية حول معدلات المشاركة  
والأثر الاجتماعي والاقتصادي على مستوى  
الدولة.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

التطوع المسار الاستراتيجي الأول



## منصة متطوعي الإمارات 2.0

### الفئات المستهدفة



- مؤسسات النفع العام.
- المؤسسات الحكومية والخاصة.



- الواطنون والمقيمون من مختلف الأعمار والفئات (الأطفال، الشباب، كبار المواطنين، أصحاب الهمم، النساء وغيرهم).
- الأسرة الإماراتية والمقيمة.
- طلبة الجامعات والمدارس، الخريجون الجدد، رواد الأعمال الشباب.



- الحرفيون والمهنيون المتخصصون.
- الفرق التطوعية والمبادرات الشبابية والمجتمعية.

تعزيز المشاركة المجتمعية وترسيخ ثقافة العطاء كأسلوب حياة.

### الأثر المجتمعي

رفع مستوى الشفافية والحكمة في إدارة منظومة التطوع.

خلق بيئة وطنية محفزة تعتمد على البيانات والابتكار.

إبراز الإمارات كنموذج عالي للتحول الرقمي في العمل التطوعي.

### النتائج المتوقعة



تمكين ما لا يقل عن **500** جهة حكومية وخاصة ومؤسسات نفع عام من إدارة فرصها عبر المنصة.



توثيق أكثر من **15 مليون ساعة تطوع**.



تسجيل **600,000 متطوع** نشط على المنصة خلال السنوات الخمس القادمة.



مضاعفة الفرص التخصصية والاستثمار في طاقات المهنيون والحرفيون والمتخصصون والمواهب والمبدعين وغيرهم.



رفع نسبة الرضا لدى التطوعين والمستفيدين إلى **أكثر من 90%**.



## منصة متطوعي الإمارات 2.0

### الأسئلة الأكثر شيوعاً

#### ما هي منصة متطوعي الإمارات 2.0?

هي النسخة المطورة من المنصة الوطنية للتطوع، وتعد أداة ذكية لربط التطوعيين بالفرص التطوعية وتوثيق مشاركاتهم

بشكل رسمي.

#### من يمكنه التسجيل في المنصة؟

جميع الأفراد من المواطنين والقائمين، بالإضافة إلى المؤسسات الحكومية والخاصة ومؤسسات النفع العام.

#### هل هناك رسوم للتسجيل أو المشاركة؟

لا، التسجيل والمشاركة في الفرص التطوعية مجانية.

#### هل يحصل المتطوع على شهادة معتمدة؟

نعم، يتم إصدار شهادات إلكترونية وساعات تطوع معتمدة تُسجل في ملفه على المنصة.

#### ما دور الجهات في إنجاح المنصة؟

- نشر فرص تطوعية نوعية تتناسب مع اختصاصها.
- تشجيع موظفيها أو منسوبيها على التطوع.
- توثيق الساعات التطوعية عبر المنصة لضمان الشفافية.
- المساهمة في بناء شراكات مجتمعية فاعلة تعزز الاستدامة.

#### كيف يتم قياس الأثر؟

من خلال تقارير تحليلية تصدرها المنصة بشكل دوري، تشمل عدد التطوعيين النشطين، الساعات النجزة، نوعية

الفرص، ومستوى الرضا المجتمعي، والأثر الاجتماعي والاقتصادي للتطوع وغيرها من البيانات النوعية.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الأول التطوع



# المبادرة الثالثة 7 فرص تطوعية في 7 إمارات

## 7 فرص تطوعية في 7 إمارات

مبادرة وطنية رائدة تنظمها وزارة تمكين المجتمع بالشراكة مع مؤسسة الإمارات، تُعنى بتوفير سبع فرص تطوعية وشخصية موزعة على إمارات الدولة السبع، بما يعزز روح المشاركة والعطاء ويترجم قيم الخدمة المجتمعية، ترتكز المبادرة على مشاركة واسعة للأفراد والمؤسسات والقيادات المجتمعية من مختلف القطاعات، لترسيخ ثقافة التطوع التخصصي للمساهمة في تعزيز التلاحم الوطني، وابتكار فرص تطوعية مُلهمة تُعزز قيم الاتساع والتمكين، وُسّعها في بناء شراكات استراتيجية فاعلة بين القطاع الحكومي ومؤسسات النفع العام، بما يضمن تحقيق أثر مجتمعي مستدام يخدم أهداف عام المجتمع 2025.

### أهداف المبادرة

- إتاحة فرص تطوعية نوعية ومبتكرة تغطي مختلف إمارات الدولة.
- رفعوعي المجتمع بأهمية التطوع كأسلوب حياة وممارسة مؤسسية.
- تمكين الشباب والمهنيين وأصحاب الهمم من الانخراط الفعال في خدمة المجتمع.
- إبراز مساهمة قطاع مؤسسات النفع العام في دعم القضايا المجتمعية.

### آلية التنفيذ

3

2

1

عقد ورش تعرفيّة  
للمتطوعين قبل الفعاليات  
لضمان جاهزيّتهم.

فتح باب التسجيل حصرياً عبر  
منصة متطوعي الإمارات 2.0  
باستخدام الهوية الرقمية.

تصميم سبع فرص تطوعية  
متخصصة تتواءم مع  
أولويات كل إمارة.

4

5

6

تخصيص أركان تعرفيّة للجهات  
الشريكه والمؤسسات المشاركة في كل  
إمارة.

توثيق جميع الساعات  
التطوعية وإصدار شهادات  
مشاركة معتمدة.

مضاعفة الأثر الاجتماعي  
والاقتصادي للفرص التطوعية.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

التطوع المسار الاستراتيجي الأول



## 7 فرص تطوعية في 7 إمارات

### الفئات المستهدفة



- مؤسسات النفع العام.
- المؤسسات الحكومية والخاصة.
- الحرفيون والمهنيون المتخصصون.
- الفرق التطوعية والمبادرات الشبابية والمجتمعية.



- الأفراد والشباب والأسر وأصحاب الهمم (الوطنيين والقديمين).
- كبار المواطنين.



### الأثر المجتمعي

- ترسيخ قيم العطاء والتلاحم الوطني في الأجيال.
- بناء مجتمع متماسك ومتفاعل من خلال مشاركة تطوعية واسعة النطاق.
- رفع مستوى ثقة المجتمع بقطاع مؤسسات النفع العام وتعزيز مساهمه في التنمية.
- إبراز دولة الإمارات كنموذج عالي رائد في تصميم المبادرات التطوعية المؤثرة.

### النتائج المتوقعة



تحقيق التفاعل المجتمعي الواسع بما يترجم أهداف عام المجتمع 2025 في ترسیخ قيم المشاركة والعطاء.



استقطاب المتخصصين وأصحاب المهارات الهنئية لرفع جودة وكفاءة المخرجات التطوعية.



تصميم نموذج وطني رائد للفرص التطوعية النوعية لاعتماده وتطويره في مبادرات مستقبلية.



لتعزيز ثقافة التطوع وإبراز دور الإمارات عاليًا في العطاء التخصصي والإنساني.



إشراك أكثر من 100 مؤسسة وجهة شريكة في تنفيذ المبادرة عبر مختلف الإمارات.



استقطاب سنوياً للمشاركة في المبادرة على مستوى الإمارات السبع.

## 7 فرص تطوعية في 7 إمارات

## الأسئلة الأكثر شيوعاً

## ما هي مبادرة "7 فرص تطوعية في 7 إمارات"؟

هي فعالية وطنية تنظمها وزارة تمكين المجتمع بالشراكة مع مؤسسة الإمارات، تهدف إلى إتاحة سبع فرص تطوعية تخصصية نوعية، موزعة على مختلف إمارات الدولة، لتعزيز روح المشاركة والعطاء وخدمة المجتمع.

## ما الهدف من تنظيم هذه الفعالية؟

الهدف هو تمكين الأفراد من المساهمة في قضايا مجتمعية متنوعة، وترسيخ ثقافة التطوع، وربط التطوعيين بمؤسسات النفع العام والجهات المحلية.

## متى وأين ستقام؟

تقام الفعالية خلال عام المجتمع 2025، وتوزع الفعاليات على جميع الإمارات السبع في مواعيد محددة يتم الإعلان عنها عبر منصة "متطوعين.إمارات".

## من يمكنه المشاركة في الفرص التطوعية؟

المشاركة مفتوحة لجميع المواطنين والقائمين من مختلف الأعمار والثفات.

## هل المشاركة مفتوحة للأفراد فقط أم تشمل المؤسسات؟

نعم، المشاركة متاحة للأفراد، وكذلك للمؤسسات والفرق التطوعية والقطاع الخاص كشركاء داعمين.

## كيف يمكن للجهات الراغبة الانضمام كشركاء التواصل مع فريق التنظيم؟

يمكن للمؤسسات التواصل عبر البريد الإلكتروني الرسمي للفعالية "الإيميل" ، أو من خلال منصة "متطوعين.إمارات" ، حيث تتوفر استمارة مخصصة للتسجيل والتنسيق.

## كيف يمكنني التسجيل؟ وهل هناك رسوم؟

التسجيل يتم حصرياً عبر منصة متطوعين.إمارات ولا توجد أي رسوم للمشاركة.

## ما نوع الفرص التطوعية المطروحة في كل إمارة؟

تنوع الفرص التطوعية بين بيئية، اجتماعية، ثقافية، إنسانية، ومجتمعية، وغيرها، كما يمكن التعرف عليها من خلال زيارة منصة متطوعي الإمارات.

## 7 فرص تطوعية في 7 إمارات

## أكمل: الأسئلة الأكثر شيوعاً

## هل يمكنني المشاركة في أكثر من فرصة تطوعية؟

نعم، يمكن للمتطوع التسجيل في أكثر من فرصة وفقاً لجدوله الزمني والثبات المستهدفة.

## هل هناك فرص مربطة بالتراث والثقافة الإماراتية؟

نعم، جميع الفرص التطوعية في هذه الفعالية تعكس الهوية الوطنية لدولة الإمارات، حيث تدمج بين الأنشطة المجتمعية والبعد الثقافي والتراثي، بما يعزز القيم الإماراتية والإنسانية.

## ما هي الفئات العمرية المسموح لها بالمشاركة؟

الجميع مُرحب بهم بالمشاركة، وتحدد الفئات المستهدفة بحسب نوع كل فرصة تطوعية.

## هل تشرط خبرة سابقة في العمل التطوعي؟

لا، المشاركة متاحة للجميع سواء لديهم خبرة سابقة أو يخوضون التجربة لأول مرة. وهناك بعض الفرص التخصصية التي تتطلب مهارات معينة مثل الغوص أو الهندسة أو الإسعافات الأولية، وفي هذه الحالة يتم توجيهها للمتطوعين المؤهلين، بينما تبقى باقي الفرص متاحة للجميع.

## هل هناك برامج مخصصة للأطفال أو الشباب أو أصحاب الهمم أو كبار المواطنين؟

نعم، تم تصميم فرص تطوعية تراعي جميع القدرات وتمكّنهم تجربة تطوعية متكاملة.

## هل سيتم توفير وسائل نقل أو دعم لوجستي للمشاركين بين الإمارات؟

قد تتوفر بعض الجهات الداعمة وسائل نقل، وسوف نعلن التفاصيل مع كل فرصة على النص.

## هل يتطلب التطوع التفرغ الكامل طوال مدة الفعالية؟

لا، يمكن للمشارك اختيار الفرصة المناسبة لوقته والتسجيل وفق الجداول المعروضة.

## هل تسمح الفعالية بحضور المشاهدين؟

الحضور في فعالية في إمارة أبوظبي، مخصص فقط لطلبة الجامعات المشاركين، أما باقي الفعاليات في الإمارات الأخرى فهي مفتوحة للجمهور، مع إمكانية حضور المشاهدين والهتمين بالعمل التطوعي.

## هل هناك متطلبات خاصة لبعض الفرص التطوعية؟

نعم، بعض الفرص التطوعية التخصصية قد تتطلب توفر رخص سارية المفعول أو شهادات معتمدة (مثل رخص الغوص أو القيادة أو الإسعافات الأولية)، وذلك لضمان سلامة المتطوعين وكفاءة تنفيذ الفعالية.



## 7 فرص تطوعية في 7 إمارات

### أكمل: الأسئلة الأكثر شيوعاً

هل يحصل التطوع على شهادة مشاركة أو ساعات تطوع معتمدة؟ ?

نعم، جميع المشاركين يحصلون على شهادات وساعات تطوع معتمدة تُسجل في ملفهم على منصة متطوعين.إمارات.

هل ستقام أنشطة أو ورش مرفقة لتعزيز تجربة المتطوعين؟ ?

نعم، ستشمل الفعالية ورشاً وجلسات توعوية لتعزيز خبرة المتطوعين قبل البدء بالفعالية لضمان جاهزيتهم وإكسابهم المهارات والمعرفة اللازمة لتأدية أدوارهم بكفاءة.

هل هناك منصات تعريفية للتعرف على مؤسسات النفع العام أو الشركات؟ ?

نعم، ستقام أركان تعريفية لعرض مبادرات الجهات والمؤسسات المشاركة. نعم، سيكون ذلك عبر منصة متطوعي الإمارات، وكذلك ضمن الخطة الإعلامية للفعالية، بالإضافة إلى تخصيص أركان تعريفية في كل فعالية للتعرف على مبادرات الجهات والمؤسسات المشاركة.

كيف يمكن متابعة الأخبار والصور الخاصة بالفعالية؟ ?

يمكن متابعة التغطية الإعلامية عبر الحسابات الرسمية لوزارة تطوع ومنصة متطوعين.إمارات ومؤسسات النفع العام أو الشركات.

ما هي وسائل التواصل المتاحة للاستفسارات الفردية؟ ?

يمكن للمتطوعين والأفراد التواصل من خلال:

البريد الإلكتروني: [info@volunteers.ae](mailto:info@volunteers.ae)

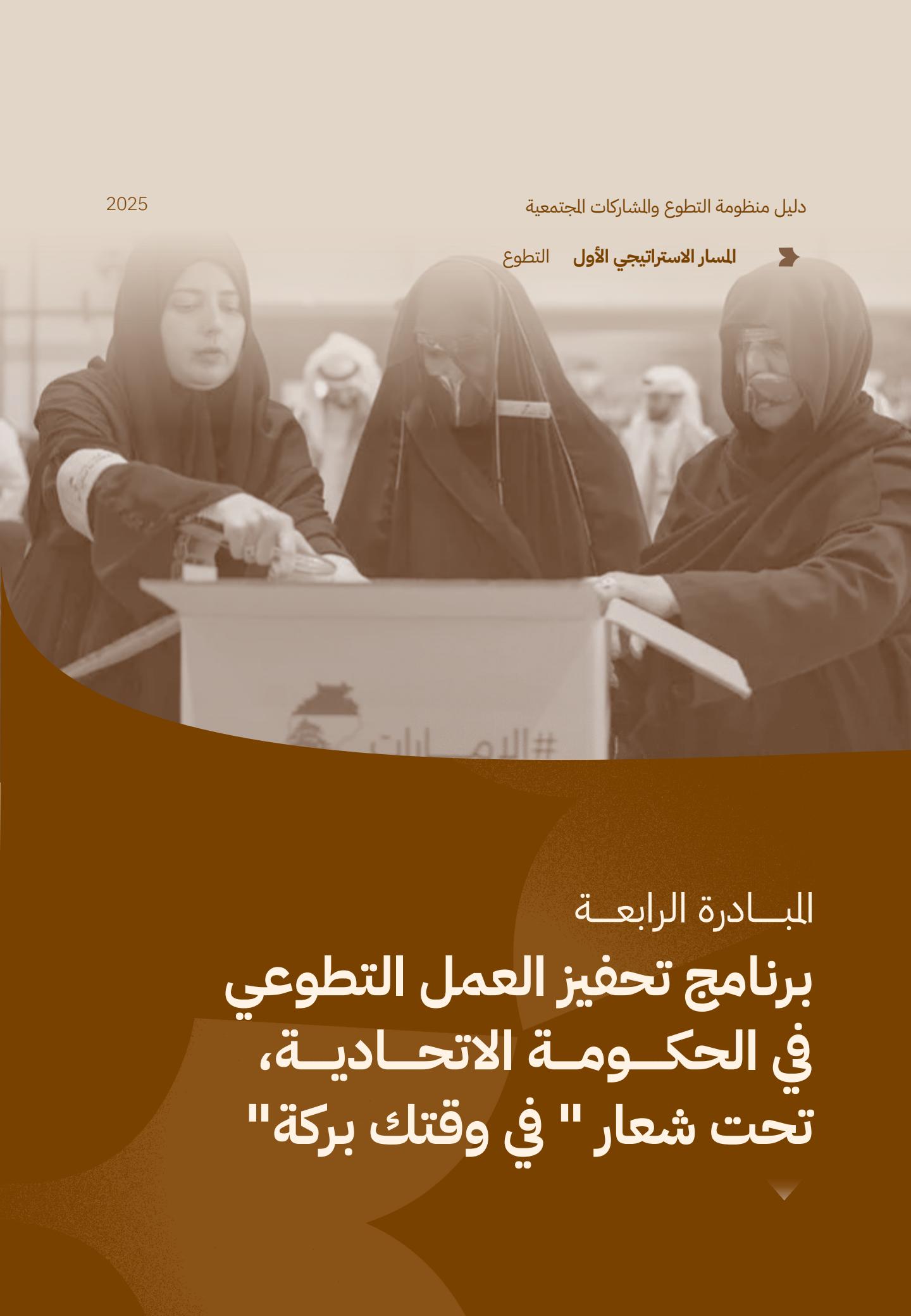
الرقم المجاني: (86523) 800 VOLAE

خلال ساعات العمل الرسمية:

• من الاثنين إلى الخميس 8:00 صباحاً إلى 4:00 عصراً

• الجمعة 8:00 صباحاً إلى 12:00 ظهراً

منصة متطوعين.إمارات: عبر خدمة المحادثة الفورية والدعم الفني.



2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الأول التطوع



المبادرة الرابعة  
برنامج تحفيز العمل التطوعي  
في الحكومة الاتحادية،  
تحت شعار "في وقتك بركة"

## برامج تحفيز العمل التطوعي في الحكومة الاتحادية، تحت شعار "في وقتك بركة"

برنامج وظفي لتحفيز العمل التطوعي في الحكومة الاتحادية، يأتي انسجاماً مع قيم دولة الإمارات في العطاء وخدمة المجتمع، بهدف ترسیخ ثقافة التطوع المؤسسي في بيئة العمل الحكومي، وجعل التطوع جزءاً أصيلاً من منظومة الأداء والمسؤولية المجتمعية للموظفين.

ترتكز المبادرة على الدليل الإسترشادي للتطوع في بيئة العمل الحكومية الصادر عن الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، من خلال آلية مبتكرة لتحفيز الموظفين عبر ربط مساهماتهم التطوعية بمعايير نظام إدارة الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية. وبذلك تحول ساعات التطوع إلى قيمة مضافة تسهم في تعزيز الإنجاز المؤسسي، وترسخ ثقافة العطاء كأحد المكونات الجوهرية للعمل الحكومي الرائد.

### أهداف المبادرة

- دمج التطوع كقيمة مؤسسية ضمن منظومة الأداء الحكومي.
- تحفيز موظفي الحكومة الاتحادية على المساهمة المجتمعية.
- تعزيز المسؤولية المجتمعية للمؤسسات الحكومية.
- إبراز الإمارات كنموذج عالي في تبني التطوع المؤسسي.
- دعم أهداف عام المجتمع 2025 عبر مضاعفة المساهمات التطوعية المؤسسية.

### آلية التنفيذ

3

2

1

ربط الساعات التطوعية بمؤشرات الأداء المؤسسي والفردي. توثيق جميع المساهمات التطوعية عبر منصة متطوعي الإمارات 2.0. تخصيص ساعات تطوعية مدفوعة الأجر للموظفين.

4

5

حملات داخلية في المؤسسات الحكومية لتعزيز ثقافة التطوع.

منح شهادات مشاركة وساعات معتمدة لجميع التطوعين.

### الفئات المستهدفة



المؤسسات والجهات  
الشريكية في العمل  
التطوعي.



الجهات الحكومية  
الاتحادية.



موظفو الحكومة  
الاتحادية بكافة  
مستوياتهم.

## الاستراتيجية الوطنية الموحدة للتطوع

## الأثر المجتمعي

نشر ثقافة التطوع في بيئة العمل الحكومي.

رفعوعيالوظيفينبأهميةالعطاءوخدمةالمجتمع.

زيادة للمساهمات التطوعية للتخصصات التي تخدم القضايا الوطنية.

بناء شراكات مؤسسية تعزز الاستدامة المجتمعية.

## النتائج المتوقعة



إبراز قصص نجاح فردية ومؤسسية كنماذج في الإعلام الوطني.

إدماج التطوع المؤسسي  
في **%100** من الجهات الحكومية  
الاتحادية.



تسجيل أكثر من **200,000** ساعة  
تطوعية موثقة سنويًا.

مشاركة **%80** من موظفي الحكومة الاتحادية في العمل التطوعي بحلول 2026.

## الأسئلة الأكثر شيوعًا

## ما هي مبادرة "في وقتك بركة"؟

هي مبادرة وطنية لترسيخ ثقافة التطوع في الحكومة الاتحادية، يمنح الموظفون 5 ساعات عمل للتطوع، وترتبط ساعات التطوع (الخمس ساعات أو الساعات الإضافية خارج أوقات العمل) بنظام الأداء المؤسسي لمنح الموظف نقاطاً إضافية تحفيزية.

## هل المشاركة إلزامية أم اختيارية؟

المشاركة اختيارية، ويتم ربط ساعات التطوع الخاصة بالموظفي بنظام الأداء المؤسسي، بحيث يحصل الموظف على نقاط إضافية عند قيامه بالتطوع، تشجيعاً على المشاركة في العمل التطوعي والمساهمة المجتمعية.

## كيف يتم توثيق الساعات التطوعية؟

جميع الساعات تُوثق حضورياً عبر منصة متطوعي الإمارات 2.0 لضمان الشفافية والمصداقية.

## ما دور المؤسسات الحكومية في إنجاح المبادرة؟

- اعتماد ساعات التطوع ضمن نظام إدارة الأداء.
- تشجيع موظفيها على المشاركة.
- تسهيل مشاركة الموظفين عبر دعم لوجسيٍ وإداري.

## كيف يتم قياس الأثر؟

من خلال عدد الموظفين المشاركين، مجموع الساعات التطوعية المؤثقة، ونسبة المؤسسات للتزامها بدمج التطوع في خططها المؤسسية.

## مَنْ سيَتَطَبِّقُ الْمَبَادِرَةُ؟

سيتم تطبيق المبادرة ضمن دورة الأداء المؤسسي لعام 2026.



2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الثاني

تمكين مؤسسات  
النفع العام

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية



تمكين مؤسسات النفع العام

**أهداف المسار الاستراتيجي الثاني**

تمكين مؤسسات النفع العام لتكون شريكاً رئيسياً في التنمية.



تعزيز الابتكار الاجتماعي والحكومة المؤسسة.



رفع كفاءة واستدامة المؤسسات عبر التمويل والتشريعات الداعمة.



توسيع الشراكات مع القطاعين الحكومي والخاص والخيري.



تنويع مصادر التمويل لضمان الاستدامة.



إعداد جيل جديد من القيادات المجتمعية والكفاءات الوطنية.



ترسيخ حضور الإمارات عالمياً كنموذج رائد في تمكين مؤسسات النفع العام.



2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام



المبادرة الأولى

# صندوق مؤسسات النفع العام

## المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام

### صندوق مؤسسات النفع العام

مبادرة وطنية استراتيجية، تُخصص 100 مليون درهم لإنشاء صندوق تمكين مؤسسات النفع العام، ليكون أداة تحفيزية تعكس مكانة هذا القطاع ضمن الأولويات الوطنية، يهدف الصندوق إلى تعزيز مساهمة مؤسسات النفع العام في التنمية الوطنية، ودعم التماسك والشمولية والملونة المجتمعية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية الإمارات 2071.

ويركز الصندوق على بناء مستقبل مستدام لمؤسسات النفع العام، من خلال تبني حلول تمويلية مبتكرة، وتعزيز الحكومة والشفافية، ودعم الابتكار الاجتماعي للمساهمة في إيجاد حلول عملية لتحديات المجتمع.

#### أهداف المبادرة

- تمكين مؤسسات النفع العام لتكون ركيزة أساسية في التنمية الوطنية المستدامة وتعزيز جودة الحياة.
- تعزيز الوعي بدور مؤسسات النفع العام وإبراز مساعيها في التنمية المجتمعية والاقتصادية.
- تطوير حلول مبتكرة تستجيب لاحتياجات المجتمعات المحلية وتعالج التحديات الاجتماعية والاقتصادية.
- تعزيز الابتكار والتعاون من خلال شراكات استراتيجية فاعلة بين القطاعين الحكومي والخاص ومؤسسات النفع العام.
- استقطاب التمويل والدعم متعدد المصادر لضمان استدامة مؤسسات النفع العام وجاهزيتها المؤسسية.
- تعزيز رفاه المجتمع عبر مبادرات أكثر استجابة وفاعلية تعكس الدور التنموي لمؤسسات النفع العام.

#### آلية عمل الصندوق

##### تمويل التوسيع ومضاعفة الأثر

**الفئة المستهدفة:** مؤسسات النفع العام التي تجاوزت عامها الثاني وأثبتت أداؤها المؤسسي.

**قيمة التمويل:** تصل حتى 5 ملايين درهم.

##### الفرض من التمويل:

- دعم توسيع الأنشطة المجتمعية.
- تعزيز الأثر الاجتماعي من خلال برامج جديدة أو توسيع البرامج القائمة.

##### استخدامات التمويل:

- نفقات تشغيلية.
- تكاليف المشاريع مع شرط لا يتجاوز التمويل 50% من الليزانية التشغيلية السنوية للمؤسسة.

**آلية الصرف:** منح متعددة السنوات، تصرف على مراحل مرتبطة بمؤشرات أداء رئيسية ومعايير واضحة لضمان الشفافية والاستدامة.

##### تمويل المرحلة التأسيسية

**الفئة المستهدفة:** مؤسسات النفع العام في عامها الأول أو الثاني من التأسيس.

**قيمة التمويل:** تصل حتى 500,000 درهم.

##### الفرض من التمويل:

- دعم تأسيس العمليات التشغيلية.
- بناء القدرات لضمان تحقيق الأثر والاستدامة.

##### استخدامات التمويل:

- نفقات تشغيلية.
- تكاليف المشاريع والبرامج التأسيسية.

**آلية الصرف:** منحة لمرة واحدة، تصرف مباشرة وفق ضوابط محددة.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام

## صندوق مؤسسات النفع العام



الفئات المستهدفة

مؤسسات النفع العام

### النتائج المتوقعة

نشر تقارير سنوية شفافة تبرز  
الأثر المجتمعي للصندوق.

إدماج 80% من  
مؤسسات النفع العام في  
برامج بناء القدرات.

خلق 5,000+ وظيفة  
مباشرة وغير مباشرة في  
قطاع مؤسسات النفع العام.

تمويل أكثر من 100 مشروع  
نفع عام.

### الأسئلة الأكثر شيوعاً

ما هو صندوق تمكين مؤسسات النفع العام؟

هو صندوق وظيفي استراتيجي بقيمة 100 مليون درهم، يهدف إلى تمكين مؤسسات النفع العام وتعزيز مساحتها في التنمية الوطنية، من خلال دعمها مالياً وإدارياً وفق معايير واضحة، بما يضمن استدامتها ورفع جاهزيتها المؤسسية بما يتوافق مع الأولويات الوطنية.



?

...

من يحق له التقديم للاستفادة من الصندوق؟

1. **الفئة الأولى - التمويل التأسيسي:** مؤسسات النفع العام الجديدة التي لا يتجاوز عمرها عامين منذ التأسيس.
2. **الفئة الثانية - تمويل التوسيع ومضاعفة الأثر:** المؤسسات القائمة منذ أكثر من سنتين، والتي أثبتت كفاءة تشغيلية وأداءً موثقاً في برامجها ومبادراتها.



?

...

## صندوق مؤسسات النفع العام

### أكمل: الأسئلة الأكثر شيوعاً

#### ما هي قيمة التمويل الذي يمكن الحصول عليه؟

تصل قيمة التمويل إلى 500,000 درهم للمؤسسات النفع العام الجديدة التي لا يتجاوز عمرها عامين من التأسيس، وإلى 5 ملايين درهم للمؤسسات القائمة منذ أكثر من سنتين، والتي أثبتت كفاءة تشغيلية وأداءً موثقاً في برامجها ومبادراتها.

#### كيف يمكن الاستفادة من التمويل؟

يمكن استخدام التمويل في تغطية النفقات التشغيلية الأساسية، وتنفيذ المشاريع والبرامج المجتمعية، بالإضافة إلى دعم خطط التوسيع أو إطلاق مبادرات جديدة تعزز الأثر الاجتماعي.

#### كيف يتم صرف التمويل؟

يُصرف التمويل التأسيسي كمنحة لمرة واحدة مباشرة، بينما يقدم تمويل التوسيع على شكل منح متعددة السنوات تُصرف تدريجياً وفق تحقيق مؤشرات أداء ومعايير واضحة للاستدامة.

#### كيف يمكن التقديم للحصول على التمويل؟

عبر [www.moce.gov.ae](http://www.moce.gov.ae) والتي توفر نماذج إلكترونية للتقديم، مع إرفاق: خطة عمل، ميزانية سنوية، مؤشرات الأداء المتوقعة، تقارير سابقة - إن وجدت -.

#### من هي الجهة المسؤولة عن تقييم الطلبات؟

تتولى لجنة متخصصة في وزارة تمكين المجتمع تقييم الطلبات، وفق معايير موضوعية تشمل الحكومة، الأثر الاجتماعي، الاستدامة المالية، والابتكار.

#### ما هي مدة تمويل المؤسسات؟

يقدم التمويل التأسيسي كمنحة لمرة واحدة فقط، بينما يمتد تمويل التوسيع لعدة سنوات تصل إلى خمس سنوات وفق خطة واضحة مرتبطة بمؤشرات أداء تضمن الاستدامة ومضاعفة الأثر.

#### هل يتطلب الصندوق تقارير متابعة دورية؟

نعم، جميع المستفيدين ملزمون بتقديم تقارير مالية وفنية دورية توضح حجم الأثر المتحقق مقارنة بالأهداف المحددة.

## صندوق مؤسسات النفع العام

### أكمل: الأسئلة الأكثر شيوعاً

ما هي خيارات الصندوق لضمان استمرارية التمويل على المدى الطويل؟

يسعى الصندوق إلى تحقيق الاستدامة مستقبلاً من خلال تنويع مصادر التمويل، بما في ذلك الشراكات مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي.

### كيف يعزز الصندوق الحكومة والشفافية؟

يسهم الصندوق في ترسیخ مبادئ الحكومة والشفافية عبر:

- الامتثال لمعايير الحكومة المالية والإدارية المعتمدة لضمان التزام المؤسسات المستفيدة بأفضل الممارسات.
- اعتماد نظام متابعة وتقدير دوري لقياس مستويات الأداء والتأكد من تحقيق الأهداف المحددة.
- ربط التمويل بمؤشرات أداء كمية ونوعية واضحة تعكس الأثر الاجتماعي والاقتصادي وتضمن الاستخدام الأمثل للموارد.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام



المبادرة الثانية  
البوابة الموحدة  
لمؤسسات النفع العام



## البوابة الموحدة لمؤسسات النفع العام

منصة وطنية رقمية شاملة تهدف إلى توحيد الخدمات والموارد الخاصة بمؤسسات النفع العام في دولة الإمارات، عبر بوابة إلكترونية متكاملة توفر جميع متطلبات المؤسسة في مكان واحد، تعمل البوابة على تبسيط الإجراءات، وتعزيز الحكومة والشفافية، ودعم الاستدامة المؤسسية من خلال تمكين المؤسسات من إدارة عملياتها بكفاءة، بدءاً من الترخيص والتسجيل، مروراً بالامتثال والتقارير، ووصولاً إلى التخطيط الاستراتيجي والتمويل.

تعتبر هذه المبادرة نقلة نوعية في منظومة قطاع مؤسسات النفع العام، حيث توفر مصدراً وطنياً موحداً للمعلومات، وتسهل الشراكات مع القطاعين الحكومي والخاص، بما يعزز مكانة دولة الإمارات كمركز عالي في تنظيم وتمكين العمل الجماعي.

### أهداف المبادرة

- بناء منصة وطنية شاملة تسهل على مؤسسات النفع العام إدارة عملياتها وخدماتها.
- تبسيط الإجراءات الإدارية المالية بما يرفع كفاءة العمل المؤسسي.
- تعزيز الامتثال لمعايير الحكومة والشفافية عبر أدوات رقمية متقدمة.
- توحيد البيانات الوطنية الخاصة بقطاع مؤسسات النفع العام ضمن قاعدة بيانات موحدة.
- دعم الاستدامة من خلال ربط المؤسسات بالفرص التمويلية والبرامج التدريبية.
- تمكين الشركاء من تصميم مبادرات أكثر فاعلية قائمة على بيانات دقيقة.

1

### آلية التنفيذ

3

إنشاء سجل شامل يوثق بيانات المؤسسات، أنشطتها، تقاريرها المالية، وبرامجها المجتمعية، ليكون مرجعاً وطنياً موحداً للمعلومات.

متابعة الالتزامات الإدارية والتشغيلية للمؤسسات بشكل دوري من خلال النظام الرقمي، لضمان الامتثال لمعايير الحكومة الوطنية.

تمكين مؤسسات النفع العام من تقديم طلبات التأسيس وتجديد التراخيص إلكترونياً عبر البوابة الموحدة.

4

إناحة نماذج وأدوات عملية موحدة للتقارير السنوية، خطط الاستدامة، وأدوات التخطيط الاستراتيجي بهدف تعزيز الكفاءة المؤسسية.

5

دمج البوابة مع الأنظمة الحكومية الأخرى بما يسهم في تسهيل العمليات وتبسيط الإجراءات وتسريعها.

6

اعتماد مؤشرات قياس رقمية لرصد أثر المؤسسات، ورفع تقارير دورية تعكس مستوى الأداء والالتزام وتعظم الأثر الجماعي.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام

## البوابة الموحدة لمؤسسات النفع العام

### الफئات المستهدفة



- مؤسسات النفع العام المشهورة في دولة الإمارات.
- الجهات الحكومية الاتحادية والمحالية المعنية بتمكين قطاع مؤسسات النفع العام.
- القطاع الخاص كشريك ممول وداعم.
- المنظمات الدولية الراغبة في التعاون مع مؤسسات النفع العام في دولة الإمارات.

### الأثر المجتمعي

- رفع جاهزية واستدامة مؤسسات النفع العام.
- توحيد الجهود الوطنية وتعزيز التكامل بين المؤسسات.
- بناء منظومة شفافة تُمكِّن من قياس الأثر الحقيقي لبرامج قطاع مؤسسات النفع العام.
- تحسين كفاءة استخدام الموارد المالية والبشرية.
- تسهيل الشراكات الفعالة مع القطاعين الحكومي والخاص.

### النتائج المتوقعة

زيادة الشفافية من خلال نشر تقارير أداء مؤسسات النفع العام بشكل دوري.

تقليل الإجراءات الإدارية بنسبة **80%**.

تسجيل **100%** من مؤسسات النفع العام في البوابة بحلول عام 2026.

تمكين **أكثر من 500 مؤسسة** من الحصول على خدمات الدعم الرقمي والتمويل عبر البوابة.

رفع كفاءة الامتثال المؤسسي بنسبة **80%**.

## البوابة الموحدة لمؤسسات النفع العام

### الأسئلة الأكثر شيوعاً

#### ما هي البوابة الموحدة لمؤسسات النفع العام؟

هي منصة رقمية وطنية تجمع كافة خدمات مؤسسات النفع العام في مكان واحد، بدء من الترخيص والتقارير، وصولاً إلى الدعم والتمويل.

#### ما الهدف من إطلاق البوابة؟

الهدف هو تبسيط الإجراءات، تعزيز الحكومة، وتوفير قاعدة بيانات وطنية موحدة تدعم اتخاذ القرار وتمكّن المؤسسات من مضااعفة أقرها المجتمعي.

#### من يمكنه استخدام البوابة؟

جميع مؤسسات النفع العام المشهورة في دولة الإمارات، إلى جانب الجهات الحكومية والشركاء الاستراتيجيين من خلال الربط والتكامل.

#### هل التسجيل في البوابة إلزامي؟

نعم، التسجيل إلزامي لجميع مؤسسات النفع العام لضمان توحيد البيانات وتعزيز الشفافية.

#### من هي الجهة المسؤولة عن تقييم الطلبات؟

تتولى لجنة متخصصة في وزارة تمكين المجتمع تقييم الطلبات، وفق معايير موضوعية تشمل الحكومة، الأثر الاجتماعي، الاستدامة المالية، والإبتكار.

#### كيف يمكن الوصول إلى البوابة؟

يمكن لأعضاء مؤسسات النفع العام المشهورة الوصول إلى البوابة الموحدة لمؤسسات النفع العام عبر:

زيارة الموقع الإلكتروني لوزارة تمكين المجتمع من خلال الضغط [" هنا "](#).

تسجيل الدخول باستخدام الهوية الرقمية UAE Pass لضمان سهولة وأمان الوصول.

التواصل مع خط الدعم الفني من خلال مركز الاتصال الموحد على الرقم المجاني 800623، لتقديم الإرشاد والدعم الفني المتعلق باستخدام البوابة.

#### كيف تضمن البوابة الحكومة والشفافية؟

من خلال إلزام المؤسسات بالامتثال لمعايير الحكومة، واعتماد نظام متابعة رقمي يرتبط بمؤشرات أداء وتقارير دورية.

## البوابة الموحدة لمؤسسات النفع العام

### أكمل: الأسئلة الأكثر شيوعاً

#### ما دور الشركاء في إنجاح المبادرة؟

يسهم الشركاء من القطاعين الحكومي والخاص عبر تقديم التمويل، التدريب، والبرامج المشتركة، إضافة إلى استخدام البيانات لدعم السياسات الوطنية.

#### هل توفر البوابة فرص تمويل؟

نعم، البوابة مرتبطة بصندوق تمكين قطاع مؤسسات النفع العام، مما يتيح للمؤسسات التقديم إلكترونياً للحصول على التمويل.

#### هل يمكن متابعة الأداء عبر البوابة؟

نعم، حيث تُمكن البوابة من تتبع الأداء المؤسسي، ورصد الإنجازات، ونشر تقارير شفافة للجهات المعنية.

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام



المبادرة الثالثة

مسرعات قطاع مؤسسات النفع العام  
"تمكين قادة المستقبل"

## مسرعات قطاع مؤسسات النفع العام "تمكين قادة المستقبل"

برنامج وطني مبتكر يهدف إلى تسريع نمو وكفاءة مؤسسات النفع العام، من خلال دعم رواد قطاع مؤسسات النفع العام وتمكينهم من بناء مؤسسات مستدامة قادرة على تلبية الأولويات الوطنية، حيث يمتد البرنامج على نحو ثمانية أسابيع تدريبية مكثفة تجمع بين التعلم العملي، الإرشاد الفردي والجماعي، ويزود المشاركين بالمهارات والأدوات والتوجيه اللازم لإدارة مؤسساتهم بكفاءة عالية.

### ويركز البرنامج على محاور أساسية تشمل:

- إعداد وتشغيل المؤسسات عبر إكساب المشاركين المعرفة الالزمة بالمتطلبات القانونية والإدارية لتسجيل وإدارة مؤسساتهم.
- الحوكمة والاستدامة من خلال إعداد سياسات داخلية وخطط استراتيجية تضمن استدمارية المؤسسة.
- التمويل والشراكات عبر تصميم خطط تمويلية مبتكرة وبناء شراكات مؤثرة مع القطاعين الحكومي والخاص.
- الابتكار الاجتماعي لتطوير حلول عملية تلبي احتياجات المجتمع وتعزز الأثر الوطني.
- القيادة والتطوير المؤسسي عبر تنمية مهارات القيادة وإدارة الفرق وصياغة هوية مؤسسية واضحة.
- التواصل والتأثير من خلال التدريب على العروض التقديمية، السرد القصصي، وآليات التسويق الجماعي.

### أهداف المبادرة

- تزويذ رواد قطاع مؤسسات النفع العام بالمعرفة والأدوات والدعم اللازم لتأسيس مؤسسات نفع عام فاعلة ومستدامة.
- نشر فهم أعمق لدور قطاع مؤسسات النفع العام وأثره وإسهاماته على المستوى الوطني.
- رفع عدد المؤسسات المرخصة وتوسيع نطاق انتشارها الجغرافي في مختلف إمارات الدولة.
- تقديم إرشادات واضحة حول المتطلبات القانونية والتشغيلية لتمكين المؤسسات من العمل بكفاءة واستدامة.

## مسرعات قطاع مؤسسات النفع العام "تمكين قادة المستقبل"

### آلية التنفيذ

2

#### حزمة دعم مميزة لأفضل 5 مشاركين تشمل:

- منحة تأسيسية تصل إلى 200,000 درهم.
- تمويل مطابق يصل إلى 200,000 درهم خلال عامين.
- مساحة عمل مجانية لمدة 3 سنوات.
- حملات ترويج وإبراز إعلامي وربط مباشر مع الممولين والشركاء.

1

#### برنامج تدريسي مدته 8 أسابيع يغطي:

- لحة شاملة عن منظومة قطاع مؤسسات النفع العام.
- تصميم هوية واستراتيجية المؤسسة (الرؤى، الرسالة، القيم).
- آلية تأسيس المؤسسة وإجراءات الترخيص والحكومة.
- تطوير استراتيجيات التمويل والشراكات وإدارة رأس المال البشري.
- تدريب على مهارات القيادة، إعداد العروض التقديمية، وتقنيات السرد القصصي.

### الفئات المستهدفة



- الوطنيون والمقيمين في الإمارات ممن لديهم فكرة واضحة لتأسيس مؤسسة نفع عام.
- رواد الأعمال الاجتماعيون والفرق التطوعية الراغبون في التحول إلى مؤسسات نفع عام.
- القادة الشباب المترمرون بالعمل المجتمعي والابتكار الاجتماعي.

إعداد جيل جديد من رواد قطاع مؤسسات النفع العام يمتلكون المهارات والقدرات القيادية في مجال العمل الاجتماعي.

### الأثر المجتمعي

دعم وتحقيق الأولويات الوطنية عبر معاومة أنظمة المؤسسات الجديدة مع تصنيف مؤسسات النفع العام.

تعزيز الاستدامة من خلال مؤسسات قادرة على خلق فرص عمل جديدة للأفراد.

تنفيذ برامج ومبادرات وخدمات تحدث فرقاً ملمساً في حياة الأفراد والفئات الأكثر احتياجاً.



## مسرعات قطاع مؤسسات النفع العام "تمكين قادة المستقبل"

### النتائج المتوقعة

ضمان تواافق كامل بنسبة **100%** مع مجالات الأولوية الاستراتيجية لدولة الإمارات وفق إطار تصنيف مؤسسات النفع العام.

إطلاق وتسجيل أكثر من **10 مؤسسات** نفع عام جديدة، وبناء منظومة حيوية تضم مؤسسات ذات أهداف مجتمعية واضحة.

تنفيذ **برامج ومبادرات** تسهم في الارتقاء بمهارات الأفراد والمجتمعات، وتعزيز جودة الحياة والتماسك المجتمعي.

**توليد فرص عمل** مباشرة وغير مباشرة من خلال المؤسسات الجديدة التي سيتضمن تأسيسها.

### الأسئلة الأكثر شيوعاً

ما هي مسرعات قطاع مؤسسات النفع العام؟

هي برنامج وطني لتأهيل وتمكين رواد قطاع مؤسسات النفع العام لتأسيس مؤسسات نفع عام مستدامة، من خلال التدريب والإرشاد والدعم المالي.

ما هي الفئات التي تستهدفها المبادرة تحديداً؟

تستهدف المبادرة رواد الأعمال الاجتماعيين، قادة الفرق التطوعية، والمهتمين بإنشاء مؤسسات نفع عام مستدامة في دولة الإمارات.

ما مدة البرنامج؟

يمتد البرنامج على 8 أسابيع تدريبية مكثفة، مع إتاحة سنة كاملة من الإرشاد والمتابعة بعد التخرج.

هل يوفر البرنامج دعماً مالياً مباشراً؟

نعم، يحصل أفضل 5 مشاركين على منح تأسيسية تصل إلى 200,000 درهم، إضافة إلى تمويل مطابق وفرص دعم لوجستي ومساحات عمل مجانية.

كيف يمكن التقديم؟

يتم التقديم عبر نموذج إلكتروني يشمل سيرة ذاتية، مقترن للفكرة، وفيديو قصير يوضح الالتزام والرؤية.

ما اللغة المستخدمة في البرنامج؟

يقدم البرنامج باللغتين العربية والإنجليزية لتلبية احتياجات جميع المشاركين.



## مسرعات قطاع مؤسسات النفع العام "تمكين قادة المستقبل"

### أكمل: الأسئلة الأكثر شيوعاً

#### هل يشترط وجود خبرة سابقة في العمل المؤسسي؟

لا يشترط وجود خبرة سابقة، حيث صمم البرنامج لتأهيل المشاركون خطوة بخطوة، لكن يفضل أن يمتلك المتقدم فكرة واضحة أو مبادرة قائمة يرغب في تحويلها إلى مؤسسة مرخصة.



#### هل سيتم توفير شبكة علاقات وفرص للتواصل مع الشركاء؟

نعم، أحد أهم مخرجات البرنامج هو بناء شبكة وطنية من رواد قطاع مؤسسات النفع العام وربطهم بالممولين والجهات الحكومية والخاصة الداعمة.



#### كيف يتم اختيار المشاركين؟

يتم الاختيار عبر لجنة تقييم متخصصة، بناءً على جودة الفكرة، مدى توافقها مع الأولويات الوطنية، والالتزام الشخصي للمشارك.



#### هل يقدم البرنامج شهادة أو اعتماد؟

نعم، يحصل المشاركون على شهادة اجتياز معتمدة من وزارة تمكين المجتمع، وتسجل مشاركتهم في السجل الوطني للقطاع الثالث.



#### هل المشاركة برسوم مالية؟

لا، المشاركة مجانية بالكامل وتتحمل الوزارة مع الشركاء كافة تكاليف التدريب والدعم.



2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام



## المبادرة الرابعة

محور قطاع مؤسسات النفع العام ضمن  
برامج القيادات الحكومية في دولة الإمارات

**"صناعة الأثر الاجتماعي المستدام"**

المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام

## محور قطاع مؤسسات النفع العام ضمن برامج القيادات الحكومية في دولة الإمارات

مبادرة وطنية نوعية تُدمج ضمن برامج القيادات في الدولة، بهدف إعداد وتمكين القيادات المستقبلية عبر تزويدهم بالمعارف والخبرات الأساسية حول قطاع مؤسسات النفع العام، وإبراز دوره الحيوي كشريك رئيسي في التنمية الاجتماعية، الثقافية، والاقتصادية لدولة الإمارات.

تسعى المبادرة إلى تعزيز وعي القيادات الحكومية الواعدة بأهمية الشراكات مع مؤسسات النفع العام، وتمكينهم من التفاعل البناء مع هذا القطاع وتطوير حلول مبتكرة لمعالجة تحديات واقعية، بما يسمى في إحداث أثر مجتمعي مستدام.

### أهداف المبادرة

- رفع وعي القيادات الحكومية بدور قطاع مؤسسات النفع العام كشريك في التنمية الوطنية.
- تزويد المشاركين بالتعرف العملية حول الحكومة، التمويل المستدام، وقياس الأثر.
- تعزيز الشراكات بين القطاع الحكومي والخاص ومؤسسات النفع العام لتحقيق أولويات الدولة.
- تمكين القادة من تصميم مبادرات وحلول مبتكرة تعالج قضايا مجتمعية واقعية.
- ترسيخ قيم العطاء والمسؤولية المشتركة ضمن برامج إعداد القادة.

### آلية التنفيذ

#### تنظيم يوم تدريسي مكثف يقدم:

- نظرة شاملة على تطوير قطاع مؤسسات النفع العام وتحدياته.
- ورش عمل تطبيقية حول الحكومة، التمويل، وقياس الأثر.
- عرض حلول مبتكرة لتحديات واقعية يطورها المشاركون ضمن فرق عمل مشتركة.

2

#### إدراج محور قطاع مؤسسات النفع العام ضمن برامج قيادية رائدة مثل:

- برنامج قيادات حكومة الإمارات.
- مركز محمد بن راشد لإعداد القادة.

1

2025

دليل منظومة التطوع والمشاركات المجتمعية

المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام

## محور قطاع مؤسسات النفع العام ضمن برامج القيادات الحكومية في دولة الإمارات

### الفئات المستهدفة



- المشاركون ضمن برامج القيادات الحكومية في دولة الإمارات
- المشاركون في برامج محمد بن راشد لإعداد القادة وبرنامج قيادات حكومة الإمارات.
- الشركاء الاستراتيجيون من القطاعين الخاص ومؤسسات النفع العام الذين يساهمون كمديرين أو موظفين في البرنامج.

### النتائج المتوقعة

تدريب ما لا يقل عن 60 قائداً حكومياً سنوياً على التفاعل الفعال مع قطاع مؤسسات النفع العام.



دمج محور قطاع مؤسسات النفع العام بشكل دائم في برامج القيادات الوطنية.



مضاعفة فرص التعاون بين المؤسسات الحكومية ومؤسسات النفع العام.



تطوير مبادرات عملية قابلة للتطبيق تخرج من كل دورة تدريبية.



## المسار الاستراتيجي الثاني تمكين مؤسسات النفع العام



## محور قطاع مؤسسات النفع العام ضمن برامج القيادات الحكومية في دولة الإمارات

## الأسئلة الأكثر شيوعاً

ما الهدف من إدماج محور مؤسسات النفع العام في برامج القيادات؟



يهدف إلى إعداد قيادات حكومية أكثر وعياً بدور قطاع مؤسسات النفع العام كشريك رئيسي في التنمية الوطنية، وتمكينهم من تطوير حلول مبتكرة تعزز التكامل بين القطاعات المختلفة لإيجاد حلول مبتكرة ومستدامة.



هل يقتصر المحور على الجانب النظري؟



لا، بل يتضمن ورش عمل عملية، تحديات جماعية، وفرص تفاعل مباشر مع مؤسسات النفع العام لتطبيق الفاهيم على أرض الواقع.



هل المشاركة إلزامية ضمن البرنامج القيادي؟



نعم، إدماج المحور يجعله جزءاً أساسياً من متطلبات البرنامج لضمان جاهزية القيادات المستقبلية على المستويين الاتحادي والمحلي.



هل يمكن للقيادات من القطاع الخاص أو قطاع مؤسسات النفع العام المشاركة؟



المحور مخصص بالدرجة الأولى للقيادات الحكومية ضمن إعداد القادة في الحكومة الاتحادية والمحلي، مع إتاحة مشاركة خبراء من القطاعين الخاص وقطاع مؤسسات النفع العام كشركاء في التدريب والتوجيه.



كيف ستسفيد الجهات الحكومية من هذا المحور؟



من خلال رفع وعي قياداتها بأهمية الشراكات مع مؤسسات النفع العام، وتطوير مبادرات مجتمعية ذات أثر مستدام تعزز جودة الحياة والتلاحم الاجتماعي.



هل سيتم توثيق مخرجات ورش العمل؟



نعم، يتم جمع المخرجات كدراسات حالة وتوصيات عملية لرفعها إلى الوزارة والشركاء، لتوظيفها في تطوير السياسات والمبادرات المستقبلية.



ما هي قيمة هذا المحور لبرنامج إعداد القادة؟



يعزز المحور بعد المجتمعي والتنموي للبرامج القيادية، ويضمن أن تكون القرارات والسياسات المستقبلية أكثر شمولاً وتكاملاً مع أولويات المجتمع.



هل يقدم المحور شهادات أو اعتمادات؟



يحصل المشاركون على توثيق رسمي لاحتيازهم المحور ضمن البرنامج القيادي، ويسجل في ملفهم القيادي.



كيف ينسجم المحور مع عام المجتمع 2025؟



المبادرة تجسد روح عام المجتمع من خلال إشراك القيادات الحكومية في ترسیخ ثقافة العطاء والشراكة المجتمعية، بما يرسخ مكانة الإمارات كنموذج عالي في تكامل الأدوار بين القطاعات.





الإمارات العربية المتحدة  
الإمارات العربية المتحدة

وزارة تطوير

المنظومة  
التعاونية  
والمشاركة  
الاجتماعية



800 623

 www.moce.gov.ae

   moceuae